

ГРОЗНЕНСКИЙ РАБОЧИЙ



Газета основана в марте 1917 года

Орган Чечено-Ингушского обкома Коммунистической партии Советского Союза, Верховного Совета и Совета Министров Чечено-Ингушской АССР

1988
МАРТ
3
ЧЕТВЕРГ
№ 52 (19385)
Цена 3 коп.

С ТЕЛЕТАЙПНОЙ
ЛЕНТЫ ТАСС

ПРОГРАММА РАЧИТЕЛЬНОСТИ

ЛЕНИНГРАД. Суперлинией для передачи электричества из-за Урала в европейский центр страны адресовано оборудование, созданное и испытанное учеными политехнического института имени М. И. Калинина в сотрудничестве с коллегами из Иркутска. Первую промышленную партию высокопрочных полимерных изоляторов вузовские исследователи отправили сегодня заказчику.

Как показали эксперименты на опытных полигонах института, новый изоляционный материал способен выдерживать напряжение более высокое, чем в обычных ЛЭП, — рассказывает заведующий кафедрой «Электрические аппараты» профессор Г. Н. Александров. Используя дополнительно предложенные им оригинальные конструкции проводов и расположив их между опорами, можно перебрасывать электроэнергию на сверхдальние расстояния с минимальными потерями.

Решение этих проблем предусматривает международная научно-техническая программа. В ее рамках ленинградские ученые — политехники в сотрудничестве с коллегами более чем двадцати других вузов Российской Федерации передали проектным организациям и предприятиям рекомендации по использованию в энергетике геотермальных вод, расчеты важнейших узлов электрических машин нового поколения, высокоэффективные способы сжигания топлива ТЭЦ.

БЫСТРЕЙ ПОМЧАТСЯ ПОЕЗДА

КИЕВ. На сорок километров в час возрастет теперь скорость многих поездов, которые следуют из столицы Украины в московском и западном направлениях. Такое ускорение им придадут двухсекционные локомотивы ДС-3 чехословацкого производства. Их эксплуатационные испытания завершены сегодня на Юго-Западной железной дороге.

В течение двух недель тридцать таких электровозов усовершенствованной модификации с маркировкой ЧССР проходили опробование на перегоне Киев — Нежин — Копотин. Этот маршрут для испытаний был выбран неслучайно. Ведь именно здесь находится участок с наиболее интенсивным движением поездов. Новые локомотивы, включенные в обычные составы, достигли средней скорости 140 километров в час.

Полноценное парка новых электровозов дает возможность железнодорожникам уплотнить график движения на ряде маршрутов. Так, на два часа сократится пребывание пассажиров в дороге, например, в поезде Москва — Киев — Чоп. Меньше будут находиться в пути и составы, следующие из Киева в Москву и обратно. Кроме того, увеличатся и их длина с 18 до 24 вагонов.

ДВОЙНАЯ ВЫГОДА

УТЕНА (Литовская ССР). На новую технологию восстановления отслуживших свой срок запчастей предприятий Госагропрома Литвы. Сегодня один из крупнейших в Прибалтике Утенский завод по ремонту энергоснабжающих тракторов приступил к обновлению деталей методом порошковой металлургии. Новшество сулит двойную выгоду: обеспечивается экономия сортовой стали и в полтора-два раза продлевается срок службы машин.

В республике завершена специализация и централизация обслуживания тракторного парка, других сельхозмашин. Это значительно сократило время ремонта агрегатов, позволило создать надежный обменный фонд узлов и деталей.

ЗООТЕХНИК ДЛЯ МИНИ-ФЕРМ

САРАТА (Одесская область). По новому рабочему маршруту — на сельские подворья, отправления сегодня утром зоотехник колхоза «Дружба» Е. Пеню.

Теперь под мой опекой не одна, а сотни ферм, — говорит Ефим Ефимович. — Притом самых разнообразных: по откорму свиней и бычков, производству молока и яиц.

Решением правления колхоза Е. Пеню утвержден в новой, только что введенной должности — зоотехника по личным подсобным хозяйствам. В его обязанности — изучать и обеспечивать потребности этих хозяйств и молодых скотов и птиц, в кормах, оказывать мини-фермам зоотехническую помощь, содействовать в реализации произведенной продукции.

Должности специалиста по личным подсобным хозяйствам населения решили ввести в ряде других колхозов района, — рассказывает председатель Саратского райкома КПСС И. Панчинин.

Это поможет поставить домашние фермы на путь с общественными, лучше использовать этот важный резерв пополнения продовольственных ресурсов. А что могут дать подворья колхозников, хорошо видно по прошлому году. План продажи государству мяса, скажем, район перевыполнил на тысячу тонн, так вот, более 750 из них дали как раз домашние фермы.

В ОБКОМЕ КПСС

Припискам — заслон. Состоялось очередное заседание рабочей группы областного комитета партии по контролю за выполнением постановлений ЦК КПСС и бюро обкома об обеспечении охраны социалистической собственности, борьбе с хищениями, взяточничеством и спекуляцией. Вел заседание второй секретарь обкома КПСС Д. Г. Загаева.

Был рассмотрен вопрос о приписках при сооружении и вводе в эксплуатацию жилья и объектов соцкультбыта. С сообщением выступил начальник республиканского управления статистики П. А. Гребенников. Он отметил, что в прошлом году проверка, проведенная на 300 с лишним объектах различных отраслей народного хозяйства республик, выявила на 90 из них искажение государственной отчетности в том числе на 15 — приписки. Особенно часто завышали объемы выполненных работ, выдавая незавершенные объекты за готовые, строители.

Например, жилой дом для трудящихся совхоза им. Горького Малгобекского района сдан в эксплуатацию без полов и нештукатуренным. Клубы в совхозах «Гехинский» Урус-Мартановского и «Энажевский» Назрановского районов по документам значатся на 250 мест каждый, а фактически в них по 200 мест.

Все эти объекты (а также некоторые другие, по которым выявлены приписки), проходят по линии объединения «Агропроект», возглавляемого Р. А. Омаровым. Контроль ревизионный аппарат объединения достигнет полусотни человек. Однако приписки остаются «незамеченными», и за невыполненные или завышенные работы начисляются премии. На заседании рабочей группы тов. Омаров было указано, что он несет персональную ответственность за сокрытие приписок.

Слабо осуществляет контроль рублим за ходом строительства контролер агропроектной базы, где управляющим У. А. Оздоев.

Была отмечена недопустимость сдачи объектов «по частям», практикуемая Чечено-Ингушским управлением строительства. Его начальник Э. Э. Исмаилов, а также и о. начальника СМУ-2 Ю. Д. Заурбеков, директор демонстрационного комбината И. В. Шадышев, начальник ПМК А. И. Арчаков также предупреждены о персональной ответственности. В результате выявленных приписок и искажений в республике исключено из государственной отчетности 10000 квадратных метров жилья.

Руководители стройорганизации обязаны обсудить все факты приписок на собраниях трудовых коллективов.

ВЕСНЕ НАВСТРЕЧУ

Большими достижениями готовятся отметить год XIX Всесоюзной партийной конференции труженики агропромышленного объединения «Сунжа». На прошедших в хозяйствах рабочих собраниях решено продать государству в нынешнем году дополнительно к плановому заданию не менее 5000 центнеров зерна, 1000 центнеров овощей, 500 центнеров молока и 200 центнеров мяса.

Сегодня основная задача, — сказал председатель объединения М. З. Бекоев, — хорошо подготовиться к весенне-полевому работам, провести их в срок и качественно, прежде всего на кормовых угодьях. Не секрет, что районы скота в зимовку были скудными, многого ожидаем от раннего зеленого конвейера.

Механизаторы объединения в основном готовы к выходу на весеннее поле. На машинном дворе колхоза имени XIX партийного съезда, например, завершается восстановление кормоуборочной техники. Звеньевой В. Шенцов и пилотер его товарищ кормозаготовитель предвзяли приемной комиссии последний отремонтированный комбайн.

Уже в первых числах апреля звену предстоит вывести свои агрегаты на раскормочное поле, а затем обеспечить колхозный скот зерном и сеном до поздней осени и запасом разнообразного и качественного фуража на будущий стойловый период.

К слову сказать, в нынешнем году этот коллектив успешно справился со своими заданиями по кормопроизводству. Помогли подряд, кооператив и, конечно же, надежность техники.

К кормопроизводителям в колхозе особое отношение — ведь в основном от них зависит благополучие животноводческой отрасли хозяйства, и они стараются не подводить.

Важно подчеркнуть, что сейчас, в ходе зимовки, труженики молочнотоварных ферм колхоза — лидеры районного социалистического соревнования. За два месяца нынешнего года в среднем от каждой коровы здесь надолго по 430 с лишним килограммам молока. Это лучший показатель среди хозяйств объединения «Сунжа».

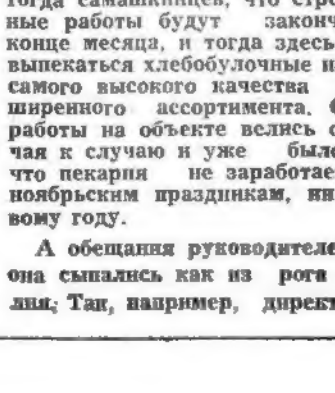
График предстоящих весенне-полевых работ уже разработан в колхозе «Путь к коммунизму». Здешине механизаторы тоже готовы вывести свои агрегаты в поле.

Имея хорошее оборудование и опытных специалистов, в колхозе сумели наладить реставрацию изношенных деталей и изготовление частей новых. Работали качественно. Особенно отличились в ремонтной пору слесари Н. Сергеев, А. Алейников, П. Негребо, токари Н. Маргеев, А. Войтин, кузнецы В. и И. Ткаченко, сварщик Ю. Суботкин.

И здесь основное внимание уделено подготовке прежде всего кормоуборочной техники. Это понятно — механизаторов колхоза ждет большая и важная работа на обширном раскормочном поле.

У кормозаготовителей объединения «Сунжа» на нынешний год серьезнейшая программа. Кроме обеспечения скота зеленой, они обязались припастить к будущему стойловому периоду 108 тысяч тонн сочного сена, 13 тысяч тонн сена, свыше 9 тысяч тонн сенажа.

М. САИДОВ.



НА ДОСКУ ПОЧЕТА

В Ленинском районе города Грозного стало доброй традицией в торжественной обстановке обновлять Доску Почета.

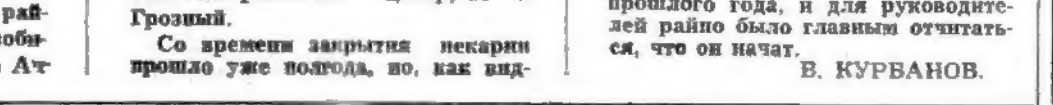
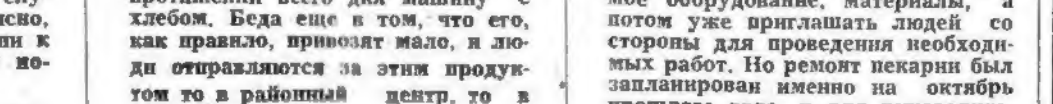
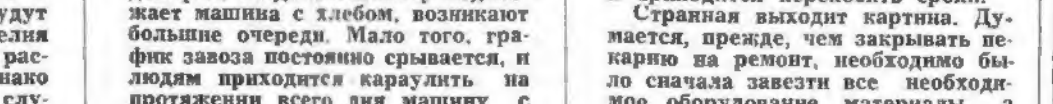
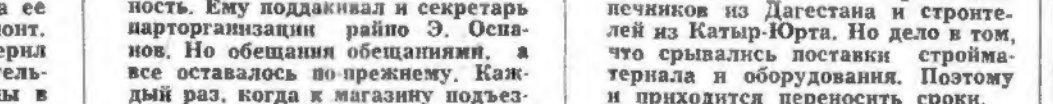
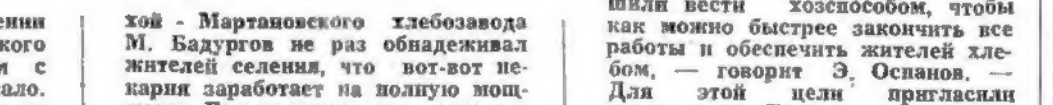
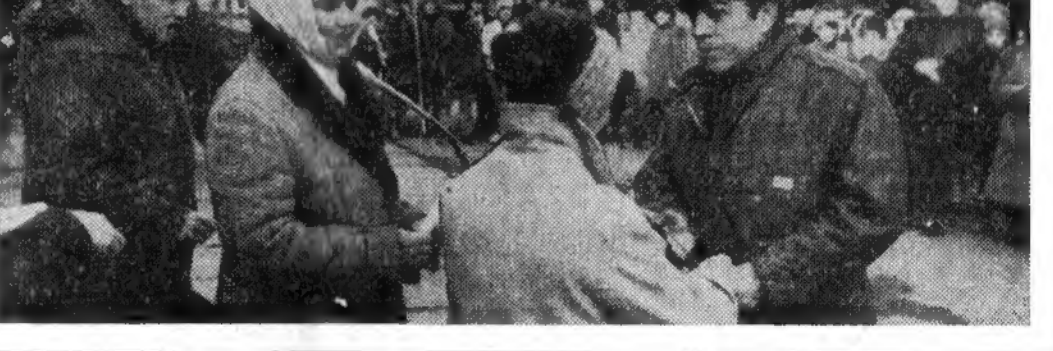
Вот и на этот раз у «Экрана социалистического соревнования» собрались представители предприятий и организаций района. Взынованно и немного сиюминутно чувствовали себя те, чью честь проводился митинг. Передовиков производства, ставших победителями юбилейной вахты в год славного 70-летия Великого Октября, сердечно поздравляли за самоотверженный труд и тепло поздравляли с достижением высоких показателей в труде.

Принимая цветы и памятные свидетельства районного комитета КПСС и исполкома райсовета, лидеры соревнования выразили намерение работать еще лучше, активнее участвовать в процессе перестройки.

Это торжество, проведенное накануне предстоящей XIX Всесоюзной партийной конференции, намерения, дало большой заряд бодрости и вызвало хороший настрой не только у передовиков, но и у тех, кто идет за ними.

Итак, названы самые достойные, чьи портреты заняли почетные места на Доске Почета. В их числе и эти передовики, которых вы видите на снимках: (верхний ряд) накатчида объединения художественных промыслов Р. Абушева, декан строительного факультета Грозненского нефтяного института Г. Айрапетов, начальник экспедиции промыслово-геофизической конторы треста «Грознефтегеофизика» Ю. Бутенко, старший повар кафе «Башлам» А. Юсупов, (в центре) директор АТП «Грозненское-1» М. Идгюв, (внизу) мастер производственного обучения ИТУ-12 В. Переселова; вручение памятных свидетельств.

Фото З. БАТЧАЕВА.



ОСТРЫЙ СИГНАЛ

«БИТВА» ЗА ХЛЕБ

В свое время была в селении Самашки Ачхой-Мартановского района своя пекарня и проблем с хлебом у жителей не возникало. Но в октябре прошлого года ее закрыли на капитальный ремонт. Прораб района А. Канаев заверил тогда саманщиков, что строители тогда же будут закончены в конце мая, и тогда здесь будут выпекаться хлебобулочные изделия самого высокого качества и расширенного ассортимента. Однако работы на объекте велись от случая к случаю и уже было ясно, что пекарня не заработает ни к ноябрьским праздникам, ни к новому году.

А обещания руководителей района сыпались как из рога изобилия. Так, например, директор Ачхой-Мартановского хлебопекарни М. Бадургов не раз обещал жителям селения, что вот-вот пекарня заработает на полную мощность. Ему поддакивал и секретарь райторганизации район Э. Османов. Но обещания обещаниями, а все оставалось по-прежнему. Каждый раз, когда к магазину подъезжал машина с хлебом, возникали большие очереди. Мало того, график закупа постоянно срывался, и людям приходилось караулить на протяжении всего дня машину с хлебом. Беда еще в том, что его, как правило, привозят мало, и люди отправляются за этим продуктом то в районный центр, то в Грозный.

Со временем закрытия пекарни прошло уже полгода, но, как видите, срок сдачи этого объекта оттягивается еще на долгое время.

Капитальный ремонт мы решили вести хозяйственным, чтобы как можно быстрее закончить все работы и обеспечить жителей хлебом, — говорит Э. Османов.

Для этой цели пригласили лекцию из Дагестана и строителей из Катырь-Юрта. Но дело в том, что срывались поставки стройматериала и оборудования. Поэтому и приходится переносить сроки.

Страшная выходка картина. Душается, прежде, чем закрывать пекарню на ремонт, необходимо было сначала завестись все необходимое оборудование, материалы, а потом уже приглашать людей со стороны для проведения необходимых работ. Но ремонт пекарни был запланирован именно на октябрь прошлого года, и для руководителей райо было главным отчитаться, что он начат.

В. КУРВАНОВ.



Надежный авангард

Завод «Союзавтоматостром» не случайно является опытно-экспериментальным и производственным. Здесь «обкатываются» новые технологии, проходят проверку свежие конструктивные решения. При этом на рабочих заводах ложится огромный ответственный, сама специфика заставляет их быть «всегда» в своих профессиях.

И все же, лучшими из лучших здесь по праву считаются бригада регулировщиков аппаратуры Григория Владимировича Егорова из электромонтажного цеха и коллектив штамповщиков Мамада Магомедовича Чибиева с заготовительного участка механооборочного цеха. Достоинство бригады в том, что нормы выработки рабочих этих бригад стабильно перекрывают в два и более раза, а ведь объем работы на их долю приходится немалый. Так, например, бригада Чибиева обеспечивает штампованными изделиями практически весь завод. Отлично трудятся здесь Хабира Ибрагимовна и Галия Апкарян — какую работу им ни дай, всегда будет сделана быстро и с отличным качеством.

А на долю коллектива Егорова выпадает ответственная задача — наладка приборной продукции предприятия. Последние штрихи перед тем, как она будет отправлена заказчику. С этим делом отнюдь, как и подобает настоящим мастерам, справляются Алексей Тимошенко и Валерий Борщов.

Эти бригады из месяца в месяц по праву оказываются в числе лидеров заводского социалистического соревнования.

А. ВОЛОДИН.

Школы меняют облик

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за второе полугодие 1987 г. Государственным комитетом РСФСР по делам строительства и президентом ЦК профсоюзов работников строительства и промышленности стройматериалов отмечена хорошая работа коллектива института «Чечингидропроект».

Существенный вклад в общий успех внесли и сотрудники архитектурно-планировочной мастерской № 2, где главным инженером проекта П. С. Иллева. Среди множества здесь были сделаны и сданы в срок работы по реконструкции школ № 7 и 41 города Грозного. К выполнению этого задания сотрудники мастерской отнеслись с чувством ответственности.

Из-за большой застроенности участков, где расположены эти школы, пришлось перестроить несколько решений, пока не остановились на проекте архитектора Б. Американова. Все предусмотрено и в этой работе: спальные и игровые комнаты для шестилеток, просторные помещения, где будут расположены мастерские и столовые. Оба проекта решены в свете требований школьной реформы.

Сейчас сотрудники архитектурно-планировочной мастерской работают над созданием проекта реконструкции школы № 13.

О. ЛЕСИНА.

Подкрепить успех

Год минувший стал для работников производственного автотранспортного объединения «Чечингидропроект» годом перемен. С 1 мая объединение перешло на коллективный подряд, с 1 июля — на самофинансирование. Новые экономические «рецепты» заставили водителей, ремонтников, специалистов, администраторов водить в работе на качественно новый уровень. Удалось ли это? Если судить по тому факту, что за результаты работы в четвертом квартале 87-го коллективу было вручено переходящее Красное знамя Министров СССР и премии ВЦСПС, — то да.

Но прошлые успехи — не повод для успокоения. Транспортники это отлично понимают. Несмотря на то, что погодные условия этой зимы отнюдь не благоприятствовали ритмичной деятельности (скапливались гололед, и слезы, и туман), люди старались доказать, что недавняя награда досталась не случайно.

Были (и есть) трудности и другого характера. Еще не до конца «обкатан» новый механизм хозяйствования, подчас возникают конфликтные ситуации. И все же с каждым днем чувствуется, что главное направление в работе избрано верно.

Не так давно в очередной раз подтверждены итоги трудового соперничества. В числе лидеров опытные коллективы, постоянно поддерживающие высокую организацию перевозок, стабильный выход парка, безаварийность. Это бригады водителей А. К. Лантеева и С. С. Толстого из АТХ № 1, В. А. Кушарова и В. М. Орлова из АТХ № 2, бригада С. Дамбекова из аргунского АТХ № 5.

А. РОМАНОВ.

Задали темп передовики

Бригады и управления треста «Грозтрубопроводстрой» начали год в привычном для них ритме, то есть без сбоев и раскаты, организованно и четко. Успешное выполнение плановых объемов строительства — монтаж и их работ стало непреложным законом для этих коллективов, поэтому выделить «лучших из лучших» в социалистическом соревновании, как правило, нелегко.

Но, несмотря на то, что окончательные итоги будут подводиться лишь по квартальным результатам, ряд бригад уже сегодня серьезно заявили о своих намерениях быть в авангарде трудового соперничества. С полной отдачей потрудились на сооружении трубопровода «Макад — Северный Кавказ» бригады слесарей — монтажников Беслана Магомедовича Ажикова из СМУ № 3, выполнявших за истекшее время объем строительных-монтажных работ на 116 процентов.

А у комплексной бригады Юнусу Юсуповича Тадаева из СМУ № 1 этот показатель еще выше — 123 процента. Значит, у тех, кто еще не набрал «полные обороты», есть все возможности найти резервы повышения производительности, достичь уровня передовиков.

В. АЛЕКСАНДРОВ.



Перестройка: время практических дел

ОБРЕТАЯ ОПЫТ

Коллектив Грозненского отделения Северо-Кавказской железной дороги и внедрению хозрасчета и самофинансирования готовился в течение двух последних лет. Прежде всего были проведены экономические эксперименты, направленные на повышение эффективности работы и ускорение роста производительности труда. В основу его лег опыт белорусских предприятий. Теперь отделение работает со значительно меньшей численностью: высвобождено 1417 человек.

В результате производительность труда в 1986 году превысила плановую на 10,9 процента, себестоимость перевозок была снижена на 3 процента. Минувший год стал периодом внедрения новых условий хозяйствования по методу Приднепровской и Юго-Западной железных дорог. Это также дало положительный эффект: производительность труда возросла еще на 11,9 процента, снизилась и себестоимость перевозок, заработная плата в среднем возросла на 37 рублей. Все хозяйства отделения дороги стали работать более четко, организованно и качественно.

Хотя план корректировался в сторону увеличения, мы справились с ним. Улучшилось использование подвижного состава, сокращено время оборота грузового вагона. Впервые в практике отделения новые условия оплаты труда осуществлялись за счет внутренних источников, без выделения дополнительных средств из государственного бюджета. При этом ликвидирована разница в оплате труда инженеров и рабочих среднего уровня квалификации.

С января все предприятия отделения дороги переведены на полный хозрасчет. Финансирование перевозочного процесса, строительства и капитального ремонта производственных и социально-культурных объектов осуществляется за счет собственных средств. В основу хозрасчетной деятельности положена прибыль как универсальный показатель эффективности, главный источник производственного и социального развития отделения дороги. В распоряжении коллектива остаются 84,5 процента полученной прибыли (15,5 процента вносятся в фонд развития и Министерству путей сообщения). Остаток прибыли распределяется так: в фонд материального поощрения — 30 процентов, в фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства — 30 процентов, в фонд развития производства — 40 процентов.

Как мы готовились к переходу на новые условия хозяйствования? Прежде всего был разработан учебно-методический план повышения квалификации начальников отделов, руководителей предприятий, экономистов, бухгалтеров. Хорошую помощь в учебе оказали преподаватели Ростовского института инженеров железнодорожного транспорта. Руководители предприятий отчитывались о готовности к переходу на самофинансирование. И хотя в общем картина была положительная, некоторым приходилось указывать на перерасход эксплуатационных затрат, фонда заработной платы, на нарушение норматива производительности труда и среднемесячной заработной платы. Диспетчерский аппарат отделения, а также все предприятия получили экономическую оценку показателей эксплуатационной работы.

Тем не менее сегодня мы испытываем огорчение. От ряда из самых основных задач железнодорожников является своевременная и полная (по всей номенклатуре) перевозка предъявляемых народным хозяйством грузов. Этому активно должно способствовать улучшение систем управления экономикой, взаимоотношений с грузоотправителями и грузополучателями. Но в этих вопросах наши права ограничены. Основы месячных планов перевозок по-прежнему закладываются не на местах, а в Министерстве путей сообщения и в министерствах — отправителях грузов.

Такая отдаленность планирования от местных условий создает много осложнений. Иллюстрацией к сказан-



НА СНИМКАХ: сверху (слева направо) начальник сырьевого цеха У. Исмаилов, электрик А. Джаббулатов и сменный мастер М. Ташаев; машинист вращающейся печи А. Гамаев; слесарь Г. Баматтириев (снимок внизу).



Фото В. ЮНЦЕВИЧА.

ному может служить план 1987 года. Перевозка лесных грузов из-за их неоплачиваемости была выполнена на 80 процентов, промсырья — на 60, комбикормов — на 95 процентов. Выныла нашей нет, а невыполнение ложится на нас.

Практика показывает также, что премирование за хорошую работу по итогам квартала слабо заинтересовывает коллективы. Думается, целесообразнее ввести месячные поощрения работников управленческого аппарата отделения.

Законом о государственном предприятии (объединении) определяются экономические и правовые основы хозяйственной деятельности, укрепляется государственная собственность на средства производства и в то же время расширяется права трудовых коллективов в эффективном использовании этой собственности. Он предусматривает усиление экономических методов управления, расширение демократических основ и развитие самофинансирования.

В нынешней пятилетке нам предстоит увеличить объем перевозок грузов на 8,5 процента, причем в текущем году — на 5,2. Кроме того, надо повысить производительность труда на 11,9 процента к плану 1987 года, ускорить оборот грузового вагона, поднять средний вес поезда на 214 тонн. Намечено также ввести в эксплуатацию 3941 квадратный метр жилой площади. И в основе всей деятельности — прибыль, а в ее основе — план. В этих условиях нужна коммерческая предприимчивость, разворотливость. Прованить их должны не только руководители, но и советники трудовых коллективов. Именно они в состоянии развить инициативу трудящихся, увеличить вклад каждого работника в общее дело для достижения хозрасчетного дохода.

Примером тому может служить автоконтрольный цех Грозненского вагонного депо. Здесь убеждены, что работать в условиях рыночной экономики должны не только руководители, но и советники трудовых коллективов. Именно они в состоянии развить инициативу трудящихся, увеличить вклад каждого работника в общее дело для достижения хозрасчетного дохода.

Выдавая на месяц программу планового ремонта тормозной системы вагона, понаблюдав, какими средствами располагает цех. А по специальной книге слесари ежемесячно контролируют, насколько экономно расходуются допущенные перерасходы. Программа минувшего года цехом была выполнена на 106,6 процента. Рост производительности труда вырос на 8,9 процента, снижена себестоимость единицы ремонта. Между цехом и администрацией заключен договор, в котором указан плановый объем работ, фонд заработной платы, фонд материальных, топливно-энергетических. Цех рассчитывает выполнить все условия договора, снизив себестоимость на 2,5 процента.

Сохраняя набранные темпы, мы сможем увеличить остаток расчетной прибыли, из которого сформируем фонд материального стимулирования, социального развития и свой заработок. Такая перспектива приятна, и каждый готов работать столько, сколько нужно, в интересах производства и себя.

Мы за радикальную реформу — такую настроены грозненские железнодорожники.

Н. КУДИНОВА, начальник планово-экономического отдела Грозненского отделения Северо-Кавказской железной дороги.

УВЕРЕННЫЙ СТАРТ

Коллектив Чечено-Ингушского цементного завода успешно завершил производственную программу минувшего года, что позволило взять уверенный старт в нынешнем. С начала третьего года двенадцатой пятилетки план выполнен на 102,7 процента. За два месяца выпущено 95500 тонн цемента. Всего же за этот период реализовано продукции на 3203 тысячи рублей. Успешно справились труженники предприятия и с выпуском товаров народного потребления, перевыполнив установленное задание почти вдвое.

Достигнутые успехи стали возможны благодаря развернувшейся социалистическому соревнованию и принятию повышенных обязательств в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Тон в трудовом соревновании задают, как и всегда, призванные передовики производства. В их числе электрик А. Джаббулатов и сменный мастер М. Ташаев из сырьевого цеха.

Высокопроизводительные трудятся и на заводе и на А. Гамаев — машинист вращающейся печи. Заслуженный строитель Чечено-Ингушской АССР постоянно перевыполняет нормы выработки.

В этом коллективе с повышенной ответственностью и добросовестностью работают слесари Г. Баматтириев. Даже самую сложную неисправность вращающейся печи Гелани устраняет быстро и качественно, так как он знает, что простой может обернуться немалыми потерями.

Ведь теперь на заводе критерием работы каждого члена коллектива стал конечный результат. А потому здесь заботятся и о бережном отношении к оборудованию, и об экономии сырья, электроэнергии, и о рациональном использовании каждой рабочей минуты.

И. Харсиев: Но вам же обща-ли, что, когда у вас будет такая же сложная ситуация — и вам помогут материально. С. Скоков: Что-то не видно этой помощи. А практика такая называлась просто — уравниловка. Хорошо ли я работаю, плохо ли — все равно получаю «по-среднему» — так, что ли, выходя? С. Абдулмежидов: А ведь мы многое делаем сами для повышения производительности труда в бригаде. Для фиксации плит при монтаже, к примеру, изготавили специальные приспособления. Теперь кран не держим, ставим плиты — сразу закрепляем, а там и другая работа. Время вступать не пропадает. С. Скоков: И очень обидно, что до наших «придумок» никому нет дела. Как кустари какие-то ищем на свалках обрезки труб, гири их, варим. А конструкторы наши такими приспособлениями монтажники не берут.

И. Даккильгов: Это точно. Дают одни струбцины, а они очень неудобны в работе. К тому же быстро ломаются...

Строительству — темпы и качество

НАБОЛЕЛО...

Участок улицы Первомайской (напротив грозненской средней школы № 7) превратился сейчас в сплошную стройплощадку — тут возводятся сразу несколько жилых домов. На одном из них и работает бригада монтажников А. Сатугева из домостроительного комбината. Поводом для встречи с ней послужило письмо одного из членов бригады, сварщика С. Абдулмежидова:

«Недавно у нас побывал фотокорреспондент молодежной газеты — снимал нашего товарища, монтажника Сергея Скокова, как лучше-то работнику. Конечно, с площадки мы видели, как подехала машина (и это время как раз отключили электроэнергию, так что сидели без дела), как Сергей бежал, искал что-то. Оказывается, чтобы сфотографировать его «при всем параде», спецагенты наши, а вот монтажного пояса никак не смущат. Но потом съездили куда-то, привезли. И вскоре мы увидели Скокова на первой странице молодежного ежедневника».

Конечно, Сергей — хороший работник и вполне достойный этого. Да и фотокорреспондент, он выполнял задание редакции. Но интересно как-то получается (я не беру данный случай, а вообще): приезжает представитель печати собирать материал для статьи, и прямым ходом — к мастеру или прорабу. Расспросит опять же «про все хорошее», поговорит с передовиками, которых подкажут, что и как отцелеть. А там, глядишь — и статья появляется, где все в розовом цвете. Проблемы же остаются «за кадром». Если вы считаете, что это не так — приезжайте к нам в бригаду».

Отказаться от такого приглашения трудно. И вот на днях мы провели своеобразную беседу за «круглым столом» с представителями бригады А. Сатугева. В разговоре участвуют сварщик С. Абдулмежидов и А. Рубцов, монтажники С. Скоков и И. Даккильгов, прораб И. Харсиев.

С. Абдулмежидов: Думаю, на-чем с того, что, хотя работники в нашей бригаде в массе своей опытные, коллектив, как таковой, совсем молод: он организован в прошлом году, тогда мы строили дом для рабочих завода «Красный молот». Людей в бригаду подбирал сам, потому как решили работать по методу коллективного подряда. А при такой организации труда от волонтистов и лодырей лучше отказаться сразу.

Изначалу нас было немного, всего 12 человек. Но тем не менее, сумели выполнить работ на 140 тысяч рублей, почти в два раза перекрыв задание. Естественно, ждали хорошего заработка, не зря же трудились такими темпами. По положению на зарплату идет пять процентов от освоенной суммы, то есть 7 тысяч рублей. С. Скоков: Тут-то мы и получили первый «пинг»...

С. Абдулмежидов: Да, иначе и не скажешь. Собрали нас в начальства и «популярно» рассказали, что 3 тысячи рублей надо отдать другой бригаде: у нее, мол, «недобор».

И. Харсиев: Но вам же обща-ли, что, когда у вас будет такая же сложная ситуация — и вам помогут материально.

С. Скоков: Что-то не видно этой помощи. А практика такая называлась просто — уравниловка. Хорошо ли я работаю, плохо ли — все равно получаю «по-среднему» — так, что ли, выходя?

С. Абдулмежидов: А ведь мы многое делаем сами для повышения производительности труда в бригаде. Для фиксации плит при монтаже, к примеру, изготавили специальные приспособления. Теперь кран не держим, ставим плиты — сразу закрепляем, а там и другая работа. Время вступать не пропадает.

С. Скоков: И очень обидно, что до наших «придумок» никому нет дела. Как кустари какие-то ищем на свалках обрезки труб, гири их, варим. А конструкторы наши такими приспособлениями монтажники не берут.

И. Даккильгов: Это точно. Дают одни струбцины, а они очень неудобны в работе. К тому же быстро ломаются...

С. Абдулмежидов. Я захожу к конструкторам ЧИУС, говорю им про это, но никаких перемен пока нет.

А. Рубцов. Как нет перемен и с качеством плит, что нам поставляют с Аргунского завода крупнопанельного домостроения. Еще в прошлом году приходилось слышать: «Ребята, плиты плохие, но потерпите чуток — на заводе идет реконструкция, вот-вот все наладится». А «вот-вот» этому конца не видно!

С. Скоков: В самом деле, ни одна плита не обходится без так называемой «квалометрической» обработки. То есть закладные детали почти всегда залиты бетоном, его приходится сбивать. Этот брак, конечно, исправим, хотя и его при соблюдении технологии можно было бы избежать. А есть изделия, которые прямо с плитовых идут на свалку.

Мы не раз предлагали такой брак отбраковать, обратно, на завод. Но нет, говорят, сгущайте, не рассуждайте. Потому и стала обидной картина, когда рядом со стройплощадкой образуется гора железобетонного брака.

С. Абдулмежидов: И брак этот все равно идет в зачет аргунцам. Поэтому и заседания хозсовета ДСК уподобляются спектаклю. Встает начальник планового отдела и объявляет: за такой-то месяц из банка нам пришлось столько-то тысяч, а чтобы заплатить по тарифу, надо столько-то (обычно больше). И назначается Завод сразу объявляет: мы план сделали, а монтажники нет, нам сполна и платите.

С. Скоков: А как сделан этот план? Ведь аргунцы отчитываются по кубатуре, а мы — по квадратным метрам, по этажам. Вот заводчане к концу месяца и шуруют на стройплощадке все, что пообещали, без разбора. И получается так, что мы, к примеру, второй этаж монтируем, а нам плиты для восьмого идут. Мелкие же конструкции вообще дефицит, а без них этаж не закончить.

С. Абдулмежидов: Мы предлагали изменить эту систему учета, поставив заводчан в зависимость от нашего труда, от конечного результата всего коллектива. Но ни-

каких перемен на этот счет нет. И. Даккильгов: Просто обидно становится! Мы свои возможности знаем, знаем и возможности других бригад монтажников. Сколько жилья можно было бы строить дополнительно при хорошей организации строительства, поставок, при оснащении всеми необходимыми приспособлениями и механизмами!

С. Скоков. В самом деле, почему, чтобы нормально работать, нам приходится все «выбивать», доставать, «включить»? Сколько мы просили у руководства бетонозавода? Готовят раствор вручную — позавчерашний день. О какой производительности труда можно тут говорить?

С. Абдулмежидов: Лопнула как-то у нас терпение, послали прямо в ЧИУС, к главному инженеру В. П. Нефедову, рассказали ему о наших бедах. Он, правда, отреагировал сразу, собрал начальников служб, дал им распоряжения. Вскоре нам завезли на площадку и вагончик — бытовку, и цемент, и кафель...

А. Рубцов: ...И растворонасос вместо обещанной бетономешалки — с испуга, наверное. Его мы, конечно, не взяли, он нам не нужен. А вот бетономешалку ждем до сих пор.

С. Скоков: Честно говоря, слабая материальная база ощущается постоянно. В основном все приходится изыскивать самим. Неудивительно, что на стройплощадках процветает воровство — инструмент слуги, то приспособление какое. А тебе, волею неволей, тоже приходится высматривать, где что плохо лежит. Проткнуло все это, но куда деваться, работать чем-то надо!

С. Абдулмежидов: Словом, проблем хватает, обо всех и не рассказывать. Большой вопрос квартирный. Получается, как в известной байке про сапожника без сапог. Мне, например, с женой и четырьмя детьми приходится жить у родственников. Сним на полу, ввалюшку, а квартиру... Квартиру обещают...

С. Скоков: Есть ведь апробированное средство — строительство хозспособом.

И. Харсиев: От нас же набирали работ в молодежный жилищный кооператив?

С. Скоков: Это не то. Туда молодежь только до 35 лет принимали, а людям постарше что делать? Давай бы строительству, смею бы в нерабочее время дом строить. Комиссия приняла, включили его в план ДСК. Вот и выполняешь, и жилье для строителей!

С. Абдулмежидов: Но, говорят, это нецелесообразно в наших условиях...

С. Скоков: А почему? Говорят много, а много ли разъясняют? Вот сейчас на хозрасчет перешли, а что мы знаем о нем? Только общие формулировки. А если по организации работы судить, то никаких перемен нет...

Записал А. АБАЕВ.

ОТ РЕДАКЦИИ: Обычно редакционный комментарий подводит черту подобным материалам, но на этот раз мы решили отказаться от него. Думается, на вопросы строителей уместно будет ответить руководителям ЧИУС, на что мы и рассчитываем.

ОТЧЕГО В ГОРАХ ГОРЧИТ СМЕТАНА

Прошлым летом я с нетерпением ждал выхода казды номера «Грозненского рабочего», зачитывая материалы на тему «Буруны просят защиты». Как человек, и по семейной традиции, и по привычке, и по долгу службы причастный к земле, близко к сердцу принимающий все, что происходит с ней, считаю, что газета сделала большое и очень нужное дело.

Пастбищам, основному богатству животноводческой отрасли республики, нужна незамедлительная помощь, теперь это ни для кого не секрет, отмахиваться дальше от проблемы нельзя.

МНОГИЕ десятилетия лет вызывает сюда свой скот низинные хозяйства — всегда на одно и то же место. Горные склоны настолько вытоптаны, что сегодня мы повсюду имеем так называемую тропиночную эрозию почвы, а она, по мнению ученых, — предвестник гибели кормовых угодий. Вместо продуктивного слоя почвы — мелкая щебенка и пыль. Бобовые и злаковые травы почти полностью исчезли, горные склоны начинают зарастать кустарниками.

Уходит вода, исчезают родники. На голых отрогах теперь и дождевой воде не задержаться, она за последние годы намыла огромные овраги, обмелевшие реки. Теперь в наших краях знаменитая прежде форель — большая редкость.

Почему же так случилось? Да потому, что на протяжении многих лет только брали у высокогорных пастбищ и сеносенокосов, ничего не давая взамен. Припомнит ли кто-либо случай, когда низинные хозяйства, выпасавшие здесь свой скот, внесли в дело улучшения выделенных кормовых угодий хотя бы один рубль? Припомнит ли кто-либо случай, чтобы кого-нибудь за варварское отношение к пастбищам наказали или лишили права выпасать сюда свой скот? Не было ничего подобного!

Теперь начинаем плоды такого, с позволения сказать, хозяйствования. Меня всегда горюбит от газетных выступлений иных руководителей хозяйств или специалистов животноводства, всю надежду возлагающих на сокращения горы такой-то или урочища такого-то, имея в виду богатый травостой. Нет, его не надо обманывать ни себя, ни других! Более того, на здешних выпасах низинные хозяйства и совхозы сейчас получают не привесы, а отвесы. Ме-

Хорошо, что ее обсудили на выездном заседании Президиума Совета Министров Чечено-Ингушетии, на республиканском совещании животноводов с участием ученых. Но вот выводы, сделанные на этих представительных форумах, меня сильно обеспокоили. Для того, чтобы восстановить травостой бурной степи, предлагается высеять часть скота (ярко и значительно) на высокогорные пастбища, в том числе и на альпийские луга нашего Советского района.

Представляют ли руководители и специалисты Госагропрома республики, в каком состоянии находятся отгон-

ботая вселеную, без помощи ученых. Много раз предлагал я Госагропрому республики заключить договор с научно-исследовательским институтом горного и предгорного земледелия. Обещали — и только. В последнее время даже покрики-

вали на меня стали: отцепись, мол, ты со своей наукой! Хорошо, отцеплюсь. Тогда давайте посмотрим на то, что и как мы делаем без науки.

Иду в хозяйства, которым принадлежит пастбища, к сеносенокосам, прошу, умоляю освободить на два года участок в несколько сот гектаров, чтобы мы восстановили здесь за это время травостой. Кто соглашается, а кто и разговаривать не хочет. А нужно же делать на договорной основе, даже заставлять хозяйственников очуждаться земли для их улучшения!

Наконец участок нам выделяет. Подкармливать микробиальными удобрениями и подсеивать надо вручную — по крутым горным склонам обычная техника не пройдет. Но сколько высеять удобрений, сколько высеять семян — кто знает? А где достать семена и удобрения? В прошлом году планировалось выделить нам 300 тысяч рублей — получили в два с лишним раза меньше. На нынешний год запланировано освоить 500 тысяч рублей — дали бы хоть половину этой суммы!

Но и полумиллиона не хватит, чтобы заняться всем необходимым. Представьте себе, ботая вселеную, без помощи ученых. Много раз предлагал я Госагропрому республики заключить договор с научно-исследовательским институтом горного и предгорного земледелия. Обещали — и только. В последнее время даже покрики-

вали на меня стали: отцепись, мол, ты со своей наукой! Хорошо, отцеплюсь. Тогда давайте посмотрим на то, что и как мы делаем без науки.

Иду в хозяйства, которым принадлежит пастбища, к сеносенокосам, прошу, умоляю освободить на два года участок в несколько сот гектаров, чтобы мы восстановили здесь за это время травостой. Кто соглашается, а кто и разговаривать не хочет. А нужно же делать на договорной основе, даже заставлять хозяйственников очуждаться земли для их улучшения!

семена злаковых трав мы закупали в Подмошье. Стоят они очень дорого, к тому же для наших природно-климатических условий мало подходят. А поминать не так давно производил же совхоз «Предгорный» Шалинского района семена злаковых трав. Так нет же — перепрофилировали его на производство семян овощных культур. Мало что из этого вышло, а пастбища пострадала. Живем сегодняшним днем, не заглядывая вперед — боком это обходится...

Надо наладить собственное семеноводство, как трав, так и картофеля, но нет пашни. И ни в райком партии, ни в Советском РАПО, ни в Госагропроме республики этого никто решить не может.

У нас есть 1000 голов овец, приходится довести поголовье до трех тысяч. Кормить-то их надо, а сено заготавливать некогда (ко всему прочему, мы обязаны и для нужд других хозяйств района ежегодно припасать 2500 тонн сена). Говорят: нанимайте людей, платите — будут косить. Не тут-то было! Мы имеем право заплатить за сено, сенокосное с гектара, 18 рублей, а частник платит ничтожно копейку за ту же работу 100 с лишним рублей. Поэтому не идут к нам люди. В прошлом году сумели заготовить и для себя, и для других хозяйств всего 1300 тонн сена.

Вот так и живем, делая видимость большой и важной работы. Удовлетворения от нее нет и проку мало. Спохватимся, да поздно будет. В последнее время меня все навязчивее гложет мысль: есть ли слово, жалоба, просьба, ситуация, способные заставить хотя бы задуматься над поставленной проблемой руководителей и специалистов штаба сельскохозяйственной отрасли — Госагропрома республики? Нельзя же в самом деле жить по принципу: «После нас — хоть трава не расти!» Она уже сегодня не растет.

В ОЧЕРЕДНОМ раз обещал свои «владения» Горная дорога трудная, устал, непомерно. Заглянул на один из хуторов, обогреться, отдохнуть немножко. Хозяйка к столу пригласила. Горный чай, домашний хлеб, сметана. Да такая густая, что ложка не тонет. Попробовал, смакуя. А она густо отдала по-настоящему горечью. Увидела мою растерянность хозяйка, грустно улыбнулась: — Чем корову кормим, такова и сметана. Нет в горах уже прежних трав, одна польня осталась...

Посидела, помолчала и говорит: — Большие недели уже одна — и пусто, и базно. Муж с отарой ушел высоко в горы — когда еще вернется... Отвези меня, пожалуйста, в соседний хутор, к людям. Тут недалеко, всего два десятка километров... Что подлаешь, надо выручать человека. Веду машину, а сам думаю. Люди испокон века живут здесь в разрозненных по горным склонам и ущельям небольших хуторах. Без удобств — даже электричества нет, а транспорт, — в основном, свои ноги. Трудно им, но ведь отчий край это! А сейчас надо сниматься с мест, и уже снимаются. Хотелось помочь им, и призвал вроде бы к этому, да бесилась пока сделать что-нибудь существенное...

В. МУСАЕВ, директор машинно-животноводческой станции Советского района.

